Република Србија
В Л А Д А
Генерални секретаријат Владе
06 Број: 112-02-10680/2026
23. октобар 2026. године
Б е о г р а д

На основу члана 3. став 2. и члана 55-59, 62. и 101. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 9/26 и 80/26), члана 3. и 14. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22 и 19/25), члана 23-55. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурсу, Генерални секретар Владе доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. **МАРКО ВЕЛИЧКОВИЋ**, дипломирани инжењер менаџмента, који је у изборном поступку учествовао под шифром 37J1609261PH1, прима се у радни однос на неодређено време у Генерални секретаријат Владе, на радно место руководилац групе у Групи за подршку раду информационог система Владе у Одељењу за техничку подршку раду Владе, у Сектору за информационо-комуникациону инфраструктуру, које је разврстано у звање **самостални саветник**.

2. **Марко Величковић** је дужан да ступи на рад **у року од 8 (осам) дана** од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именованог на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 112-00-7798/2026 од 30. јула 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места руководилац групе у Групи за подршку раду информационог система Владе у Одељењу за техничку подршку раду Владе, у Сектору за информационо-комуникациону инфраструктуру. Наведено радно место је систематизовано под редним бројем 61. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Генералном секретаријату Владе 08 Број: 110-00-0828/2026 од 28. јануара 2026. године.

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 119-00-8963/2026 од 3. септембра 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места.

На основу члана 54. Закона о државним службеницима, дана 16. септембра 2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање, радног места руководилац групе у Групи за подршку раду информационог система Владе у Одељењу за техничку подршку раду Владе, у Сектору за информационо-комуникациону инфраструктуру, на огласној табли, интернет презентацији и у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање, на сајту Службе за управљање кадровима и на сајту Генералног секретаријата Владе. Рок за подношење пријава је био 15 дана од дана

објављивања у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање и истекао је дана 1. октобар 2026. године.

На наведени јавни конкурс приспеле су три пријаве, са следећим шифама: 37J1609261PH1, 37J1609261PH2, 37J1609261PH3.

Конкурсна комисија прегледала је приспеле пријаве, утврдила да подносиоци две пријаве испуњавају услове за запослење и уврстила их је на списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак: 37J1609261PH1 и 37J1609261PH2. Конкурсна комисија је решењем одбацила пријаву кандидата са шифром 37J1609261PH3.

Изборни поступак се спроводи у четири обавезне фазе у складу са чланом 56. Закона о државним службеницима и чланом 26. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба), и то: провером општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и интервјуа.

Конкурсна комисија је одлучила да започне изборни поступак, провером општих и посебних функционалних компетенција, дана 8. октобра 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима. Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати путем електронске поште благовремено обавештени о времену и месту провере оппштих и посебних функционалних компетенција.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција од 8. октобра 2026. године, кандидати су вредновани на следећи начин:
37J1609261PH1 - 8 бодова и 37J1609261PH2 – кандидат се није одазвао провери општих функционалних компетенција.

Провера посебних фунционалних компетенција је спроведена 8. октобра 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

У наведеној фази изборног поступка проверавале су се 3 (три) посебне функционалне компетенције, и то: посебна функционална компетенција за област рада информатички послови (базе података, систем дељења ресурса и информациона безбедност), посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе и посебна функционална компетенција за радно место – енгески језик, ниво А1.

Конкурсна комисија је саставила задатак за писмену проверу 1. и 2. посебне функционалне компетенције и одредила мерила за вредновање истих и то: аналитичност, креативност и иновативност, систематичност, комплетност рада, прецизност у навођењу података. Провера се вршила путем писане симулације.

Конкурсна комисија је након завршене провере посебних функционалних компетенција, прегледала решење задатака и кандидата вредновала на следећи начин:

Кандидат 37J1609261PH1:

- посебна функционална компетенција за област рада информатички послови (базе података, систем дељења ресурса и информациона безбедност) оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, креативност и иновативност – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова,
- посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе, оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, креативност и иновативност – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова,
- посебна функционална компетенција за радно место – енгески језик, ниво А1, кандидат је доставио потврду о познавању енглеског језика на одговарајућем нивоу, те је ослобођен провере и добио је 5 поена.

Применом пондера 1,333 на остварени резултат од 15 бодова, утврђено је да кандидат има укупно 20 бодова.

У фази провере понашајних компетенција (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет, управљање људским ресурсима), комисија је на основу Извештаја о резултатима провере Службе за управљање кадровима од 16. октобра 2026. године, утврдила да је кандидат вредновао на следећи начин: 37J1609261PH1 - 16 бодова.

Кандидат под шифром 37J1609261PH1 обавештен је путем електронске поште о исходу провере понашајних компетенција, као и да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави Генералном секретаријату Владе доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у тексту јавног огласа.

Кандидат са шифром 37J1609261PH1 је благовремено доставио потребну документацију.

Конкурсна комисија је прегледала документацију достављену од стране кандидата са шифром 37J1609261PH1 и утврдила да је кандидат доставио све потребне доказе и да на основу истих испуњава прописане услове за рад на радном месту за које је конкурисао.

У завршној фази изборног поступка – интервју са комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватању вредности државних органа, конкурсна комисија је вредновала оцене кандидата 37J1609261PH1 са укупно 6 бодова.

У складу са чланом 53. Уредбе, а на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка комисија је сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за извршилачко радно место са постигнутим резултатима кандидата, и то Марко Величковић, са остварених укупно 50 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, утврђено је да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1);

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, са постигнутим резултатима кандидата и доставила је Генералном секретару Владе, као и записник о свом раду.

Генерални секретар Владе је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са листе кандидата, који је испунио мерила за избор – Марко Величковић.

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника, утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона о државним службеницима јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су

учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа.

Упутство о правном средству: Против овог решења именовани и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Генералног секретаријата Владе.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић